

ЗАЯВЛЕНИЕ

на признание государственного бюджетного образовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №2 «Образовательный центр» имени Героя Советского Союза И.Т. Краснова с. Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, или иной действующей в сфере образования организации (объединений), находящейся на территории Самарской области)

РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКОЙ в сфере образования

1. **Полное и сокращенное наименование организации в соответствии с уставом** государственное бюджетное образовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №2 «Образовательный центр» имени Героя Советского Союза И.Т. Краснова с. Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области
ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Большая Глушица
2. **Почтовый адрес, телефон, факс, e-mail** 446180, Самарская область, Большеглушицкий р-н с. Большая Глушица ул. Гагарина, 82.
8(846)7321381, 8(846)7321183
Факс: 8(846)7321381 **адрес электронной почты:** school2_bgl@samara.edu.ru
3. **Полное наименование проекта (программы)** «Родительское наставничество как фактор социализации школьника»
4. **Ф.И.О. руководителя проекта (программы)** Ямщикова Елена Александровна
5. **Описание конкурсной работы и области применения инновационного продукта (не более 4 000 знаков, оформляется в свободной форме): цели, задачи и основная идея проекта (программы)**

Цель - создать и апробировать модель родительского наставничества, которая позволит упорядочить и активизировать процесс родительского наставничества и качественно изменить образовательно-воспитательный процесс в ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Большая Глушица.

Проектные задачи

1. Определить направление, формы, методы работы с родителями.
2. Создать модель родительского наставничества в образовательном учреждении.
3. Апробировать модель родительского наставничества в образовательном учреждении.

4. Определить критерии результативности проекта.

6. Обеспечить трансляцию и апробацию инновационного опыта в педагогическое сообщество.

6. Актуальность и полезность инновации, её целесообразность (зачем осуществлена инновация) Реализация проекта, результатом которого является модель родительского наставничества, окажет положительное влияние на развитие образования в Южном округе, Самарской области. Риск данного проекта сведен к минимуму, так как не требуется дополнительных ресурсов: материально-технических, финансовых. Риск может быть связан с неподготовленностью педагогов и родителей к работе в новых условиях, но данная ситуация может быть изменена благодаря организации переподготовки педагогов в системе повышения квалификации и консультации авторов проекта. Опыт, полученный в результате апробации проекта легко транслируется.

7. Новизна и оригинальность, отличительные положительные особенности инновационного продукта (в России, Самарской области или для местных условий) Наставничество актуальное направление в современном обществе. В педагогике есть опыт педагогического наставничества, но недостаточно полно представлен опыт родительского наставничества. Инновационным является направление родительского наставничества. Тем более создание системы родительского наставничества – новое направление в деятельности образовательного учреждения.

8. Результаты и эффекты (что будет достигнуто и как это повлияет на деятельность организации) Данный проект качественно изменит ситуацию. Его реализация положительно повлияет на мотивационную сферу и направленность личности обучающихся, педагогов, родителей. Вырастет их самооценка, повысится степень удовлетворённости образовательным процессом обучающихся и родителей. Сократится период адаптации дошкольников к школьной жизни. Укрепитесь авторитет школы в социуме.

9. Стабильность достигнутых результатов Проект рассчитан на продолжительный положительный результат, так как создана цикличная модель, которая будет действовать на всех уровнях образования. В созданной родительской модели наставничества содержание деятельности может организовано по различным направлениям и меняться в зависимости от поставленных современных задач.



Директор

Е.Ю. Фёдоров

/Е.Ю.Фёдоров