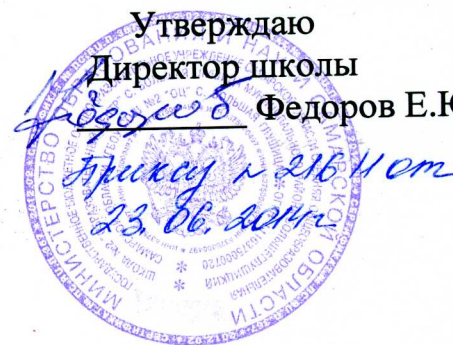


Принято на заседании  
Педагогического совета  
Пр. № 8 от 20.06.2014г.

Согласовано:  
Управляющий Совет  
Пр. № 3 от 20.06.2014г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ, НЕ ОТНОСЯЩИХСЯ К ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Большая Глушица

### І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения аттестации руководящих работников и иных работников учреждения, не относящихся к педагогическим работникам (далее - непедагогические работники или аттестуемые) в процессе назначения на должность или в ходе осуществления ими трудовой деятельности.
2. Аттестация непедагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия занимаемой должности на основании квалификационных характеристик, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».
3. Установление порядка и условий проведения аттестации непедагогических работников ГБОУ СОШ №2 «ОЦ» с. Большая Глушица относится к компетенции образовательного учреждения.
4. Целью аттестации непедагогических работников является установление соответствия уровня их квалификации требованиям, определенным квалификационной характеристикой по должности.
5. Основными задачами аттестации непедагогических работников являются:
  - стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных технологий управления образовательным учреждением;
  - повышение эффективности и качества труда;
  - выявление перспектив использования потенциальных возможностей работников;
  - учет требований федерального законодательства, квалификационных характеристик;
  - сохранение и повышение эффективности и качества управления образовательным учреждением;
  - обеспечение дифференциации уровня оплаты труда работников.
6. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.
7. Аттестация лиц, претендующих на должность руководящего работника, проводится, как правило, до заключения с ними трудового договора, в иных случаях - до истечения срока испытания, установленного для работника условиями трудового договора (если определен).

