

Основные направления профориентации

Согласно действующему Положению о профессиональной ориентации и психологической поддержке населения в Российской Федерации (утверждено Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 27 сентября 1996 г. № 1) важнейшими направлениями профессиональной ориентации являются:

1. Профессиональная информация (синоним – профессиональное просвещение).

Профессиональное информирование – это система мероприятий, направленная на усвоение молодежью (в большей степени) необходимых знаний

- о профессии (специальности) – о ее содержании; о психологических и психофизиологических требованиях, предъявляемых профессией к человеку; о формах и условиях освоения (обучения) конкретной профессии; о возможностях трудоустройства; об условиях и режиме труда; о возможностях профессионально-квалификационного роста;
- о человеке – о его способностях, интересах, склонностях; о закономерностях и типичных ошибках, связанных с процессом профессионального самоопределения;
- об актуальном состоянии и перспективах развития рынка труда – о текущей и перспективной потребностях в квалифицированных кадрах в регионе, стране.

2. Профессиональная консультация

Профориентационное консультирование – это специальная деятельность консультанта, направленная на оказание помощи клиенту в решении проблем индивидуальной занятости с учетом его особенностей и реальной ситуации на

рынке труда. Профориентационное консультирование помогает решить следующие проблемы индивидуальной занятости:

- выбор профессии;
- определение профиля профессионального обучения;
- трудоустройство;
- смена сферы деятельности и связанные с этим эмоциональные затруднения и проблемы социальной адаптации.

В ходе профессиональной консультации консультантом осуществляются следующие виды деятельности (в различном объеме):

- информирование;
- диагностика;
- коррекция.

Если основной проблемой клиента является дефицит знаний о технологии выбора профессии, то в профессиональной консультации преобладает информирование (сообщение недостающих сведений о профессиях, путях получения профессионального образования, рынке труда, требованиях профессий к качествам человека и т.д.).

Если основной проблемой клиента является дефицит знаний о себе, о наличии профессионально важных качеств, то в профессиональной консультации преобладает диагностика (изучение с помощью стандартизированных и валидных методик профессиональных интересов, способностей, трудовой мотивации и т.д.)

Если основной проблемой клиента является некое затруднение, проблема профессионального самоопределения, нежелание или неумение применить на практике имеющиеся знания о правилах выбора профессии, то в профессиональной консультации преобладает коррекция (изменение дезадаптивного поведения личности в условиях выбора и осуществления профессиональной деятельности с помощью специальных средств психологического воздействия).

В отличие от других направлений профориентационной работы профессиональное консультирование всегда ведется в индивидуальном режиме.

3. Профессиональный подбор – процесс подбора конкретному человеку профессий, специальностей, профессиональных сфер, наиболее соответствующих его индивидуально-психологическим особенностям с тем, чтобы он смог полноценно реализовать свой потенциал в трудовой деятельности.

4. Профессиональный отбор – процедура вероятностной оценки профессиональной пригодности человека к конкретной профессии (рабочему месту, должности) с целью привлечения работников с нужной квалификацией и необходимыми личностными качествами, способных решать поставленные перед ними задачи максимально эффективно.

5. Профессиональная, производственная и социальная адаптация – система мер, способствующих профессиональному становлению работника, формированию у него соответствующих социальных и профессиональных качеств, установок и потребностей к активному творческому труду, достижению высшего уровня профессионализма. Это, прежде всего, приспособление, привыкание человека к требованиям профессии, усвоение им производственно-технических и социальных норм поведения, необходимых для выполнения трудовых функций.